



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

MACROPROCESO:	GESTIÓN DIRECTIVA	CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC
PROCESO:	PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 001
SUBPROCESO:	RENDICIÓN DE CUENTAS	APROBACIÓN: 04/05/2020

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

**INFORME DE ACTIVIDADES DEL RECTORADO  
2019**

APROBÓ

Firma:

Cargo: RECTOR DEL ISTCED





**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA	CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC
PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 001
SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS	APROBACIÓN: 04/05/2020

**Autoridades:**

- Mgs. Fernando Carrera E.  
**Rector del ISTCED**
- Dra. Fabiola Cevallos  
**Vicerrectora Académica**

**Consejo Académico Superior**

*Representantes de los Docentes Principales:*

- Ing. Ricardo Toscano
- Lic. Betty Acosta

*Alternos:*

- Ing. Luis Lema
- Lic. Manuel Buenaño

*Representantes de los estudiantes*

- Christian Vásquez
- Iveth Poveda

*Representantes de los empleados y trabajadores*

- Ing. Carol Estupiñan

*Secretaria General – Procuradora*

- Abg. Diana Recalde

**Coordinadores**

- Ing. Carol Estupiñan  
**Coordinadora Administrativa Financiera**
- Ing. Lizeth Estupiñan  
**Coordinadora de Talento Humano**
- Lic. Betty Acosta  
**Coordinadora de Bienestar Estudiantil**
- Lic. David Ramos  
**Coordinador de Comunicación**
- Ing. Esteban Carrera A.  
**Coordinador de Seguridad y Salud Ocupacional**
- Ing. Diana Quinteros  
**Coordinadora de Vinculación Social**
- Abg. Diana Recalde  
**Secretaria General Procuradora**



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-  
REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020

## Tabla de Contenido

<b>PRESENTACIÓN:</b> .....	<b>7</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>8</b>
Historia .....	8
Misión.....	8
Visión .....	8
Objetivo .....	8
Principios.....	8
<b>INFORME DE ACTIVIDADES</b> .....	<b>10</b>
Admisiones y oferta académica .....	10
• Marketing y relaciones públicas .....	10
• Oferta nivel técnico – tecnológico.....	11
• Desafíos de la oferta académica .....	12
• Estudiantes.....	12
<b>PROCESOS INSTITUCIONALES Y NORMATIVA</b> .....	<b>14</b>
<b>CONSEJO ACADÉMICO SUPERIOR</b> .....	<b>16</b>
<b>INVESTIGACIÓN</b> .....	<b>17</b>
• Centro de investigación .....	17
• Publicaciones .....	17
• Proyectos de investigación.....	18
<b>RELACIONES INTERINSTITUCIONALES</b> .....	<b>19</b>
<b>SERVICIOS ESTUDIANTILES</b> .....	<b>21</b>
• Seguimiento a estudiantes.....	21
• Seguimiento a graduados.....	21
<b>VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD</b> .....	<b>22</b>
• Proyectos de vinculación .....	22
• Educación continua.....	23
<b>DESARROLLO INSTITUCIONAL</b> .....	<b>25</b>
• Talento Humano.....	25
• Infraestructura física y tecnológica .....	26
<b>ÁREA FINANCIERA</b> .....	<b>27</b>



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA	CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC
PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 001
SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS	APROBACIÓN: 04/05/2020

- Informe financiero .....27
- Becas y asistencia financiera .....30
- ANEXOS.....32**
- MAPA ESTRATÉGICO DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING" .....32**
- DOCENTES TIEMPO COMPLETO.....¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.**
- PUBLICACIONES.....¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.**



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

**Índice de Tablas**

<b>TABLA 1.</b> DIFUSIÓN DE CARRERAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN .....	10
<b>TABLA 2.</b> OFERTA ACADÉMICA .....	12
<b>TABLA 3.</b> ESTUDIANTES ACTIVOS PERÍODO 2019.....	13
<b>Tabla 4.</b> Número de graduados período 2019 - 2020.....	14
<b>Tabla 5.</b> Integrantes del Consejo Académico Superior.....	16
<b>Tabla 6.</b> Libros producidos por docentes según la carrera .....	18
<b>Tabla 7.</b> Proyectos de investigación período 2019.....	19
<b>Tabla 8.</b> Convenios interinstitucionales de cooperación .....	20
<b>Tabla 9.</b> Participación mediante los convenios interinstitucionales.....	20
<b>Tabla 10.</b> Número de proyectos de Vinculación con la Sociedad finalizados....	22
<b>Tabla 11.</b> Participación por área de conocimiento en base a los resultados del seguimiento a graduados .....	24
<b>Tabla 12.</b> Docentes período 2019.....	26
<b>Tabla 13.</b> Estado de resultados proyectado período 2019.....	27
<b>Tabla 14.</b> Inversión desarrollo institucional período 2019.....	30
<b>Tabla 15.</b> Distribución de becas y asistencia financiera .....	30



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
“EDWARDS DEMING”**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

**Índice de Figuras**

<b>Figura 2.</b> Estudiantes por carrera.....	13
<b>Figura 3.</b> Evento de incorporación período 2019.....	14
<b>Figura 4.</b> Graduados período 2019 - 2020.....	14
<b>Figura 5.</b> Miembros del Consejo Académico.....	17
<b>Figura 6.</b> Producción docente por carrera.....	18
<b>Figura 7.</b> Actividades interinstitucionales.....	21
<b>Figura 8.</b> Reunión con graduados.....	22
<b>Figura 9.</b> Número de proyectos de Vinculación con la Sociedad finalizados ....	23
<b>Figura 10.</b> Eventos de capacitación - Educación Continua.....	25
<b>Figura 11.</b> Mapa de procesos - ISTCED.....	25
<b>Figura 12.</b> Composición equipo docente.....	26
<b>Figura 13.</b> Ejecución financiera período 2019.....	28
<b>Figura 14.</b> Distribución del ingreso período 2019.....	28
<b>Figura 15.</b> Distribución del gasto período 2019.....	29
<b>Figura 16.</b> Inversión en desarrollo institucional período 2019 .....	30
<b>Figura 17.</b> Distribución de becas y asistencia financiera período 2019.....	31



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

**Presentación:**

Centrados en los alumnos como la razón de ser, el Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" ha logrado ser reconocido a nivel nacional como uno de los mejores institutos de formación profesional a nivel de proveer de técnico y tecnólogos en diferentes carreras, cuyo profesionalismo se ve reflejado en los resultados de las empresas que los contratan.

La formación que ofrece el Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" es innovadora desde varios lineamientos, su modelo pedagógico, se inscribe en la teoría de la Cibernética Social Proporcionalista, propuesta por el Dr. Waldemar De Gregori, que lleva este nombre por reconocer la importancia de la revolución microelectrónica y hacer largo uso de la teoría sistémica (Ludwig Von Bertalanfy; Gregory Bateson; Jay Forrester; Illya Prigogine; y principalmente de Antonio Rubbo Müller, antropólogo brasileño, con su Teoría de la Organización Humana o de los 14 subsistemas).

Nuestro cuerpo docente y el Consejo Académico Superior son el fiel reflejo de la visión, misión y valores que propugna el ISTCED.

Más de la mitad de nuestros alumnos actualmente se encuentran cursando carreras relacionadas con la calidad y mejoramiento de procesos.

En lo que tiene que ver con la infraestructura física y tecnológica, la capacitación a los docentes y el fortalecimiento del Centro de Educación Continua, en el año 2019 se han alcanzado importantes avances.

En mi calidad de Rector del Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming", presento el informe de actividades del año 2019, donde se detallan los logros alcanzados en cada una de nuestras áreas académicas.

Mgs. Fernando Carrera Endara



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA	CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC
PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 001
SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS	APROBACIÓN: 04/05/2020

### Introducción

#### Historia

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" es una institución de educación superior, legalmente creado y se dedica a la formación de profesionales a nivel técnico y tecnológico superior, en las modalidades presencial, semi-presencial y a distancia. Fue aprobado mediante Resolución Nro. 3017 del 28 de enero de 1997 del Ministerio de Educación y Cultura, y fue elevado a la categoría de Instituto Tecnológico mediante resolución Nro. 2650 el 14 de junio de 2002 por parte del mismo Ministerio. Cuenta con Registro Institucional Nro. 17091 extendido por el entonces CONESUP, actual SENESCYT.

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming", es una institución de educación superior de derecho privado y personería jurídica propia, sin fines de lucro, legalmente creado con finalidad social para la formación de profesionales en los niveles técnicos y tecnológico superior.

#### Misión

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" forma líderes emprendedores, comprometidos con la sociedad y la protección del ambiente, con valores humanos e institucionales, involucrados en procesos de mejora continua, orientados por docentes calificados y experimentados, en áreas empresariales y en la aplicación de metodología de aprendizaje lúdico y trídico.

#### Visión

En el año 2020 somos reconocidos nacional e internacionalmente como líderes en educación técnica y tecnológica permanente, abiertos a nuevas áreas del conocimiento y que brinda servicios de consultoría, investigación y desarrollo técnico y tecnológico, comprometidos con el cuidado y la protección ambiental.

#### Objetivo

Desarrollar un proceso educativo que garantice la calificación del sector técnico, tecnológico y humanístico de país sobre la base de una personalidad integral para un desempeño moral, científico, técnico y tecnológico de los nuevos profesionales, para contribuir al desarrollo humano y productivo local, provincial, regional, nacional e internacional, acorde a los lineamientos del Toda una Vida.

#### Principios

- 1) La moral como principio básico
- 2) La honradez
- 3) La responsabilidad



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

- 4) El respeto a la Ley
- 5) El respeto a los derechos de los demás
- 6) El amor por el trabajo
- 7) La capacidad para liderar y emprender
- 8) El afán por el ahorro e inversión
- 9) La puntualidad
- 10) El orden y limpieza
- 11) La capacitación permanente
- 12) El civismo



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-  
REC

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

VERSIÓN: 001

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

APROBACIÓN: 04/05/2020

### INFORME DE ACTIVIDADES

#### Admisiones y oferta académica

En la actualidad, el Instituto Deming dando énfasis a su razón de ser, oferta carreras que estimulan los conocimientos, habilidades y destrezas profesionales, acompañados de la constante práctica; así como los valores y aptitudes necesarios para que el estudiante se desenvuelva, de manera efectiva.

Consecuentemente, ser capaz de reconocer e identificar eficazmente problemas, tomar decisiones, identificar las situaciones, pensar en las alternativas, evaluar las ventajas y desventajas de las situaciones presentadas y enfrentarse a las mismas de la mejor forma posible, mismas, que resultan necesarios para enfrentar las exigencias y desafíos de la vida diaria.

- **Marketing y relaciones públicas**

La promoción de las carreras y de los servicios del Instituto que ha llevado a delante el departamento de Comunicación en los diferentes medios de comunicación ha sido un aporte fundamental al crecimiento de la comunidad educativa, teniendo gran aceptación en todos los segmentos y por otra parte.

La Tabla 1, indica los medios de comunicación por los cuales se ha realizado la difusión de las carreras que oferta el Instituto.

**TABLA 1.** DIFUSIÓN DE CARRERAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

<b>RADIO</b>	ECUADOR
	SOY
	CANELA
	MIA - SONOVISION
	AVENTURA
	SUCUMBOS
	AMOR
	LA VOZ DEL UPANO
	STEREO FIESTA
	SELVA
	AMIGO
	COSTA
<b>TELEVISIÓN</b>	TV COLOR
<b>REVISTA/DIARIO</b>	AMBITO
	EDUCACIÓN SUPERIOR
	DEL COLE A LA U
	EDUCANEWS
	PUBLICAYO – EDUCACIÓN SUPERIOR
	QUE!
<b>REDES</b>	POLICIA NACIONAL DEL ECUADOR
	FACEBOOK
	INSTAGRAM
	TWITTER

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

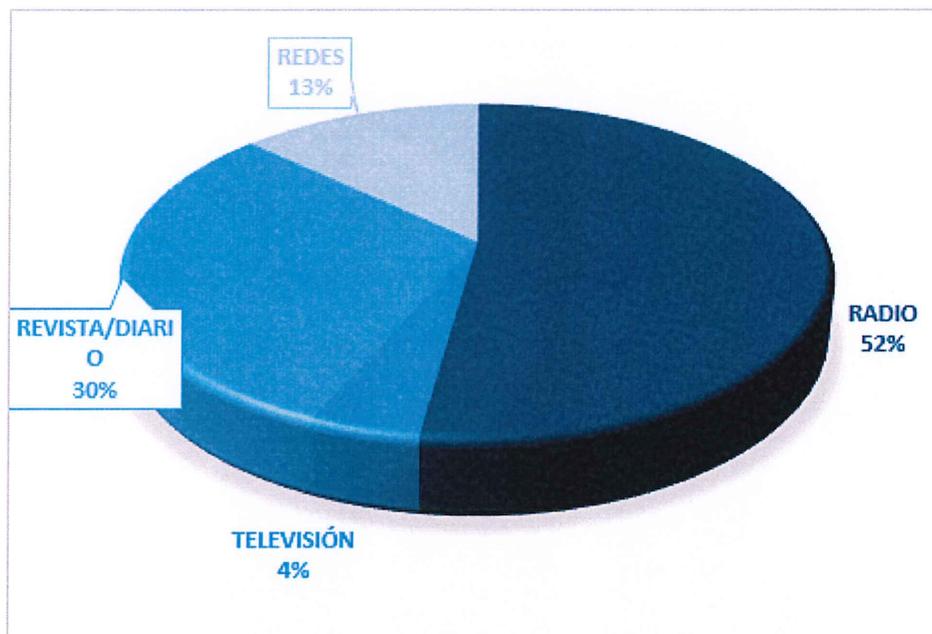
CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020

La presencia del Instituto en las radios de varios puntos del país ha sido el más eficaz medio de promoción con más del 50% de representación, seguido de revistas y diarios de circulación local con el 30%, las redes sociales con un 13% con varias campañas de difusión llegando a cientos de usuarios.

La figura 1 es una representación gráfica de lo aseverado.



**FIGURA 1.** DIFUSIÓN DE CARRERAS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- **Oferta nivel técnico – tecnológico**

El ISTCED se ha convertido en un referente en las carreras que las organizaciones requieren, con una malla curricular de vanguardia que persigue el objetivo de cumplir el perfil de egreso de nuestros estudiantes, lo que ha permitido que el ISTCED incremente su oferta académica con dos carreras.

La oferta académica del ISTCED permite a los alumnos la oportunidad de enfocarse en temas de la actualidad, garantizando la enseñanza aprendizaje en base de la metodología trídica y un enfoque de calidad y mejora continua, mismos que se encuentran plasmados en el plan estratégico institucional 2018-2022.

Muestra de ello es la Tabla 2.



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

**TABLA 2. OFERTA ACADÉMICA**

CARRERA	ESTADO	MODALIDAD	NIVEL
MARKETING	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TÉCNICO
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TÉCNICO
ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
MARKETING	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD	VIGENTE	SEMIPRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD	VIGENTE	DISTANCIA	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
MARKETING	VIGENTE	SEMIPRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
MARKETING	VIGENTE	DISTANCIA	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN MARKETING	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN GESTIÓN DE CALIDAD	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TECNOLÓGICO
TÉCNICO SUPERIOR EN VENTAS	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TÉCNICO
TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN	VIGENTE	PRESENCIAL	TERCER NIVEL TÉCNICO

- **Desafíos de la oferta académica**

Para el 2020 se espera la aprobación de nuevas carreras de nivel tecnológico, para la aprobación de cada carrera nueva y propuesta se prepararon extensas propuestas individuales. Dentro de cada proyecto de carrera se justificó la necesidad de creación de la carrera basado en el enfoque de la metodología triádica, el detalle curricular, de docentes, presupuesto e infraestructura.

- **Estudiantes**

El ISTCED en los últimos años ha tenido un constante crecimiento en el número de estudiantes y por tanto en todas las áreas. En total el Instituto Edwards Deming cuenta con 1092 estudiantes activos al finalizar el período 2019.

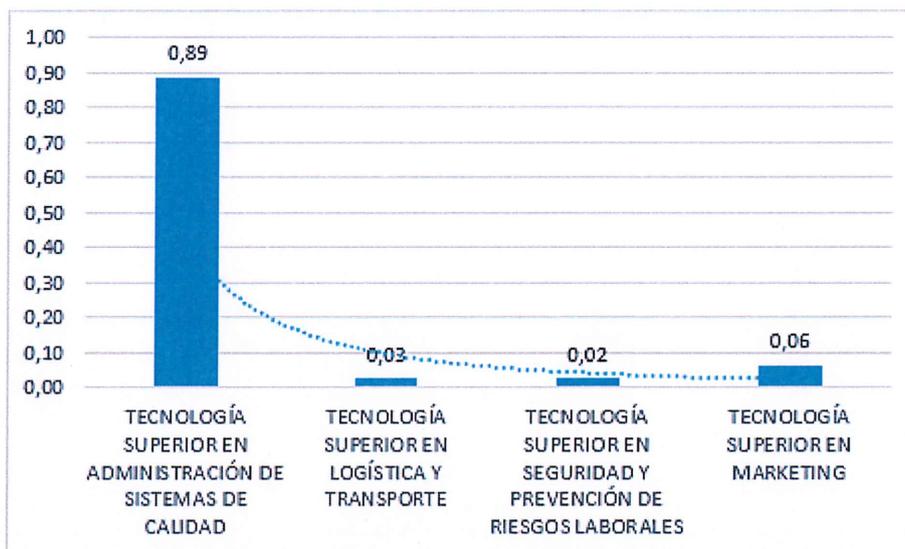
<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

Todos los estudiantes tienen un excelente potencial académico a nivel nacional lo cual aporta al cumplimiento del planificado por las áreas que integran los procesos institucionales. Los estudiantes activos se encuentran distribuidos en las siguientes carreras como se muestra en la Tabla 3:

**TABLA 3.** ESTUDIANTES ACTIVOS PERÍODO 2019

CARRERA	MATRICULADOS	PARTICIPACION
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD	969	0,89
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	28	0,03
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	26	0,02
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN MARKETING	69	0,06
<b>TOTAL</b>	<b>1092</b>	<b>1,00</b>

El 89% de la comunidad estudiantil corresponde a la Tecnología Superior en Administración de Sistemas de Calidad, como se demuestra en la Figura 2.



**Figura 1.** Estudiantes por carrera

Por otra parte, en los períodos mayo – octubre 2019 y noviembre 2019 a mayo 2020 se graduaron 275 alumnos que recibieron su título académico de nivel Técnico Superior y Tecnológico.

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

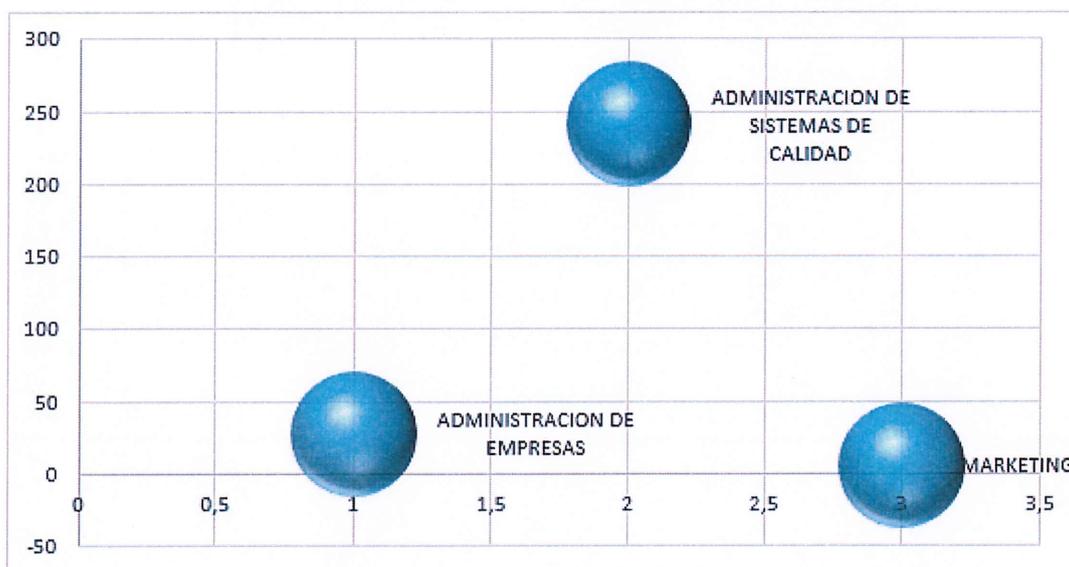
APROBACIÓN: 04/05/2020

**Tabla 4.** Número de graduados período 2019 - 2020

CARRERA	TÍTULO	TIPO DE FORMACIÓN	CANTIDAD
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	TECNICO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	NIVEL TÉCNICO SUPERIOR	28
ADMINISTRACION DE SISTEMAS DE CALIDAD	TECNOLOGO EN ADMINISTRACION DE SISTEMAS DE CALIDAD	NIVEL TECNOLÓGICO	241
MARKETING	TECNOLOGO EN MARKETING	NIVEL TECNOLÓGICO	6
<b>TOTAL</b>			<b>275</b>



**Figura 2.** Evento de incorporación período 2019



**Figura 3.** Graduados período 2019 - 2020

**Procesos Institucionales y normativa**

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming", se rige por la Constitución de la República del Ecuador; la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento General; las leyes y reglamentos nacionales conexos; las



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

**MACROPROCESO:** GESTIÓN DIRECTIVA

**PROCESO:** PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

**SUBPROCESO:** RENDICIÓN DE CUENTAS

**CODIGO:** ISTCED-GDIR-PINS-REC

**VERSIÓN:** 001

**APROBACIÓN:** 04/05/2020

políticas, reglamentos y resoluciones que en el ámbito de su competencia sean expedidos por el Consejo de Educación Superior (CES), el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) y el órgano rector de la política pública de educación superior (SENESCYT).

Así como su Estatuto Institucional y los reglamentos, instructivos y demás normativa interna aprobada por el Consejo Académico Superior, mediante la cual la Institución expresa sus propias decisiones en los órdenes académico, administrativo y económico; siendo este orden interno de exclusiva competencia y responsabilidad de sus autoridades.

Los procesos institucionales y normativa mediante la asesoría jurídica han realizado un constante estudio, análisis y seguimiento del cumplimiento de las normas externas que regulan la dinámica de la Educación Superior y su relación con las normas internas de la Institución. Los cuerpos normativos del ISTCED han sido actualizados o expedidos en conformidad con las regulaciones emitidas por el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior CACES, algunas de las normas más relevantes trabajadas en el año 2019 son:

- Reglamento para Generación de Acciones Afirmativas
- Reglamento para Uso de Biblioteca
- Reglamento de Prácticas Pre Profesionales
- Reglamento de Seguimiento a Graduados
- Reglamento de Vinculación con la Sociedad
- Reglamento de Investigación
- Reglamento de Carrera y Escalafón
- Reglamento de Régimen Académico
- Reglamento de Homologación
- Reglamento de Educación Continua
- Reglamento de Autoevaluación
- Reglamento de Titulación
- Reglamento de Sesiones de Órganos Colegiados
- Reglamento de Sanciones
- Manual del Estudiante

En cumplimiento de las actividades diarias del ISTCED se ha desarrollado mejoras a varios procesos administrativos y financieros, incluyendo cambios de política o de procesos en si, por ejemplo:

- Política de Descarte para La Biblioteca del ISTCED
- Política de Participación Estudiantil
- Política de Acción Afirmativa para la Inclusión y Atención Prioritaria de Personas con Discapacidad



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA	CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC
PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 001
SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS	APROBACIÓN: 04/05/2020

- Política de Acción Afirmativa para Prevenir y Erradicar la Discriminación y la Violencia de Género

La asesoría jurídica ha brindado todo el apoyo a todas las áreas académicas y administrativas del Instituto sobre consultas y resoluciones de casos relacionados con estudiantes y los órganos de control. Para cumplir con los objetivos la asesoría jurídica se encuentra en constante interacción con los organismos de control de la Educación Superior con el fin de realizar acciones coordinadas y oportunas en pro del cumplimiento de la normativa.

### Consejo Académico Superior

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming", en el período 2019 conformó el Tribunal electoral para convocar a elecciones de los representantes de los distintos estamentos, conforme lo establece la ley orgánica de Educación Superior LOES.

A través del desarrollo de un proceso electoral cuya votación universal, directa, secreta y obligatoria, se conformó el Consejo Académico Superior del ISTCED, en cumplimiento al principio de cogobierno previsto en la LOES.

En consecuencia, el Consejo Académico Superior se compone de siete integrantes, de los cuales cinco son representantes de los distintos estamentos académicos y administrativos: docentes, estudiantes y trabajadores.

En los meses de junio y julio de 2019, se llevó a cabo el proceso electoral con la finalidad de elegir a los nuevos representantes de los estamentos.

Los miembros del Consejo Académico Superior, se detallan en la Tabla 5:

**Tabla 5.** Integrantes del Consejo Académico Superior

NO.	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO
1	Fernando Carrera Endara	Rector encargado
2	Cevallos Veintimilla Alicia Fabiola	Vicerrectora Académica Encargada
3	Toscano Hernández Ricardo Mauricio	1 <sup>er</sup> . Representante Docente
4	Acosta Salazar Betty Margoth	2 <sup>da</sup> . Representante Docente
5	Christian Eduardo Vásquez Villavicencio	1 <sup>er</sup> . Representante Estudiantil
6	Iveth Pamela Poveda Ordoñez	2 <sup>da</sup> . Representante Estudiantil
7	Carol Maricela Estupiñan Espinosa	Representante de los Empleados y Trabajadores

El actuar del Consejo Académico Superior, ha sido permanente para tratar diversos temas, como la aprobación de documentos institucionales PEDI, POA,

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020

reglamentos y manuales de la Institución, proyectos de creación de carreras, temas financieros, entre otros.



Figura 4. Miembros del Consejo Académico

## Investigación

- **Centro de investigación**

El ISTCED a través del Programa de Investigación, busca la excelencia en sus integrantes, produciendo avances transformadores y sustentables para nuestra sociedad, con una visión integrada de valores, a través de los procesos tecnológicos del conocimiento y la posibilidad de generar aplicaciones prácticas. Como educadores, también valoramos la investigación como una forma potente de aprender haciendo.

El ISTCED promueve la investigación en varios campos del conocimiento a través de publicaciones y proyectos de investigación. En el ámbito de investigación se asumió metas importantes en el año 2019 con el fortalecimiento del Centro de Investigación alcanzando así las expectativas planteadas en los objetivos del Instituto. Un puntal importante ha sido la comunidad docente quienes han aportado con su conocimiento, experiencia y método de trabajo en la consecución de este objetivo.

- **Publicaciones**

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" ha tenido una destacada producción académica a lo largo del año 2019 con la publicación de libros y artículos científicos, la comunidad de docentes y estudiantes investigadores del ISTCED ha realizado un arduo trabajo para la publicación revisadas por pares e indexadas en revistas de ciencia y en la Revista Ciencia y Educación Edwards Deming con código ISSN 2600-5867.

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

A la par, se ha generado varios libros con la editorial Compas y Colloquium de alcance y fama nacional.

**Tabla 6.** Libros producidos por docentes según la carrera

<b>CARRERA</b>	<b>CANTIDAD</b>
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD	11
TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	12
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	16
TÉCNICO SUPERIOR EN VENTAS	4
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN MARKETING	10
TECNOLOGÍA SUPERIOR EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	11

La producción de los docentes, queda demostrada gráficamente en la Figura 6.



**Figura 5.** Producción docente por carrera

- **Proyectos de investigación**

El Centro de Investigación, a través de varios de sus docentes investigadores, cuenta con importantes proyectos de investigación entre los cuales destacan los siguientes:



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
“EDWARDS DEMING”**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

**Tabla 7.** Proyectos de investigación período 2019

Carrera	Proyecto
Calidad	Desarrollo de la APP Deming Drive como aplicación de la metodología SOL 5, en los procesos de gestión documental.
Administración	La gestión por procesos del Instituto Superior Tecnológico Corporativo Edwards Deming, como propuesta para la estandarización de la calidad educativa a nivel superior Técnica – Tecnológica en Quito – Ecuador 2019 – 2020
Administración	El empleo y subempleo en el Ecuador 2019
Logística	APP para distribución comercial de productos masivos
Ventas	Big Data basado en montos de captaciones y colocaciones de las cooperativas de ahorro y crédito del segmento 1 para la toma de decisiones comerciales.
Marketing	Test de análisis integral de productos alimenticios, Ecuador Quito, 2019 – 2020
Riesgos	Estilos de vida de los estudiantes del ISTCED durante la pandemia COVID-19
Riesgos	Determinación de la presión sonora en <u>Teletrabajadores</u>
Riesgos	Análisis de los programas de formación a nivel superior en las disciplinas de seguridad y Salud Ocupacional o Prevención de Riesgos Laborales

En concordancia con la Planificación Operativa Anual, el Instituto ha consolidado la estructura, políticas y procesos de regulación y evaluación de investigación, esto se ha logrado con diferentes acciones. La capacitación al personal docente en investigación educativa, redacción y argumentación científica permitieron optimizar los procesos de control y ejecución de proyectos de investigación.

### **Relaciones Interinstitucionales**

Con el fin de fortalecer el conocimiento y la investigación en las áreas administrativas y académicas de la comunidad educativa y en aplicación de los convenios interinstitucionales vigentes entre el Instituto Superior Tecnológico Corporativo “Edwards Deming” y las diferentes instituciones, como consta en la Tabla 8:



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

**Tabla 8.** Convenios interinstitucionales de cooperación

INSTITUCIÓN	VIGENCIA	FECHA DE INICIO	ÁMBITO DE APLICACIÓN
Ligenconsulting S.A.	5 años	13-feb-17	Capacitación Investigación
Corporación <u>Panántropos</u>	5 años	6-mar-17	Capacitación Investigación
Capacitación e Investigación Compas Pedagógico <u>Grupocompas S.A.</u>	5 años	6-nov-17	Capacitación Investigación Publicación
Estudio ERGO	5 años	7-may-18	Capacitación Investigación
Politécnico Superior de Colombia	5 años	11-jun-18	Capacitación Investigación
Politécnico de Colombia	5 años	11-jun-18	Capacitación Investigación

El principal objeto de los Convenios es establecer mecanismos de coordinación, interacción, cooperación y reciprocidad entre las instituciones, promoviendo la realización de actividades de interés, los mismos contribuyen al desarrollo y fortalecimiento en los campos de la educación, investigación, transferencia de tecnología y servicios.

Consecuentes con las necesidades de la comunidad educativa en el periodo 2019 - 2020 se llevó a cabo varios eventos de capacitación e investigación, con la participación del personal docente, administrativo y de apoyo del Instituto, en las áreas de competencia:

**Tabla 9.** Participación mediante los convenios interinstitucionales

INSTITUCIÓN	PARTICIPACION
Ligenconsulting S.A.	23%
Corporación <u>Panántropos</u>	8%
Capacitación e Investigación Compas Pedagógico <u>Grupocompas S.A.</u>	46%
Estudio ERGO	8%
Politécnico Superior de Colombia	8%
Politécnico de Colombia	8%
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

**MACROPROCESO:** GESTIÓN DIRECTIVA

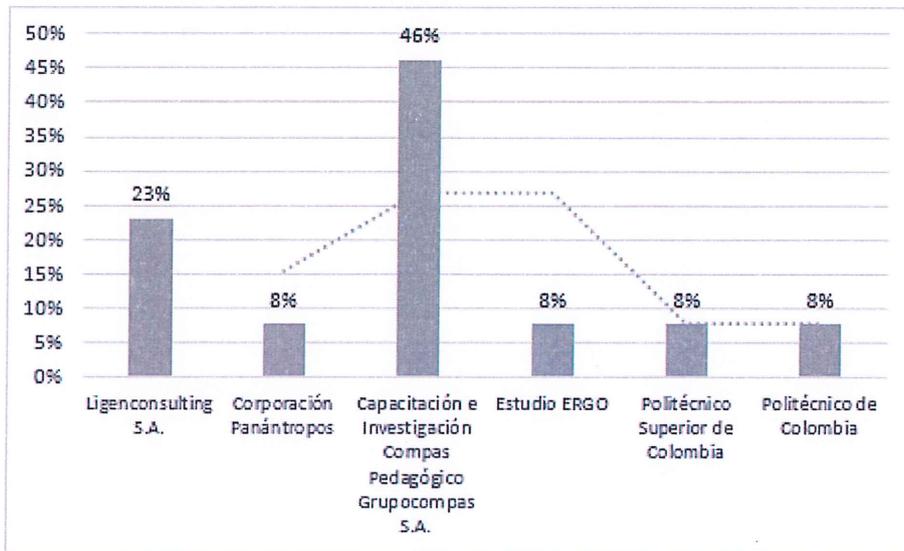
**CODIGO:** ISTCED-GDIR-PINS-REC

**PROCESO:** PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

**VERSIÓN:** 001

**SUBPROCESO:** RENDICIÓN DE CUENTAS

**APROBACIÓN:** 04/05/2020



**Figura 6.** Actividades interinstitucionales

Las actividades y/o eventos con todas las instituciones han aportado en la actualización de los conocimientos y desarrollo de habilidades y destrezas, enfocadas en fortalecer el perfil profesional de la comunidad docente, administrativa y de apoyo del Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming".

**Servicios estudiantiles**

- **Seguimiento a estudiantes**

El área de Bienestar Estudiantil, mantiene relación directa con sus estudiantes, sin embargo, cuando la distancia puede convertirse en un factor que impida ese acercamiento, los Coordinadores de provincia, gracias a la cercanía que mantienen con ellos, facilitan la interacción entre los estudiantes y Bienestar Estudiantil, por diversos medios: telefónico, redes sociales institucionales y el módulo en la plataforma institucional.

- **Seguimiento a graduados**

De las actividades que lleva a cabo el área de bienestar estudiantil el 15 de febrero de 2019 en el auditorio del Instituto, se realizó la reunión con graduados en la cual se abordó los avances que ha tenido el Instituto, el proceso de seguimiento a egresados y graduados y la importancia de realizar estos encuentros que aportan al mejoramiento.

La figura 8 es un ejemplo de lo manifestado:

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020



**Figura 7.** Reunión con graduados

**Vinculación con la comunidad**

- **Proyectos de vinculación**

El Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" acoge a la Vinculación con la Sociedad como un proceso elemental que se fundamenta en generar espacios de cooperación entre la institución y su entorno, apoyado en la investigación, la gestión académica y la docencia.

Lo anterior, bajo la ejecución de programas multidisciplinarios de desarrollo, formulados con una visión sistémica y sistemática, para fortalecer la generación y aplicación de soluciones innovadoras y sustentables que propicien el intercambio del conocimiento generando un impacto positivo en el desarrollo del país. Desde un enfoque comunitario pues se trabaja para y desde la comunidad, dando importancia a la interculturalidad del Ecuador.

**Tabla 10.** Número de proyectos de Vinculación con la Sociedad finalizados

PERIODO	NO. DE PROYECTOS
2017	14
2018	33
2019	136

**MACROPROCESO:** GESTIÓN DIRECTIVA

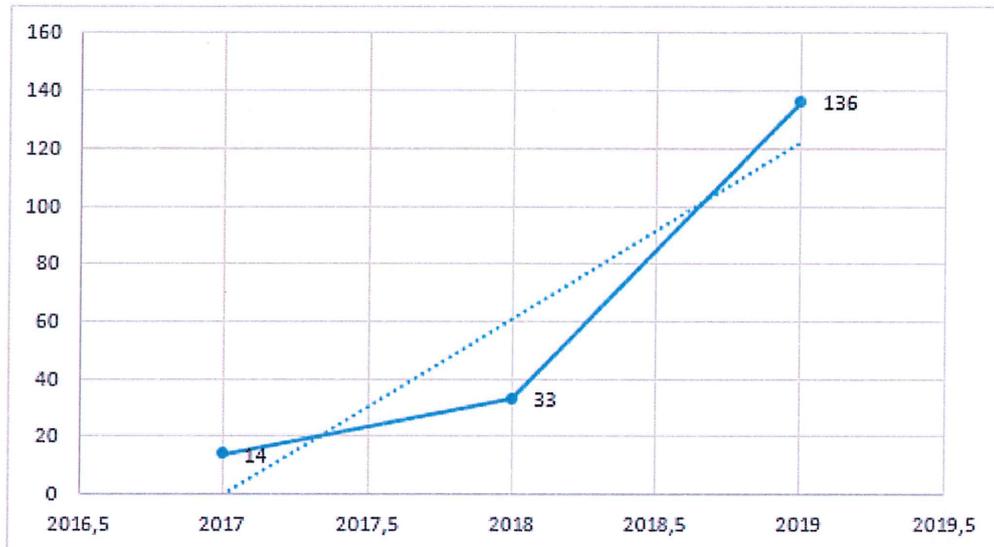
**PROCESO:** PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

**SUBPROCESO:** RENDICIÓN DE CUENTAS

**CODIGO:** ISTCED-GDIR-PINS-REC

**VERSIÓN:** 001

**APROBACIÓN:** 04/05/2020



**Figura 8.** Número de proyectos de Vinculación con la Sociedad finalizados

Como producto de su realización, los resultados de los procesos de diagnóstico, ejecución y seguimiento sirven para establecer soluciones, planes innovadores y compromiso para alcanzar resultados que permitan el mejoramiento constante de su comunidad en los ámbitos de salud, vivienda, educación y empresas.

- **Educación continua**

El Centro de Educación Continua tiene por primordial función actualizar y capacitar a la comunidad educativa y público en general, con una oferta de cursos, taller y eventos diseñados y estructurados conforme las necesidades de las organizaciones, velando siempre por alcanzar nuestra filosofía:

**Misión:** Diseñar y ofrecer capacitaciones, actualización de conocimientos y eventos que contribuyan al desarrollo integral de las personas y organizaciones, de acuerdo con las crecientes necesidades y requerimiento de los participantes, logrando un nivel de excelencia académica y calidad en el servicio.

**Visión:** Somos un Centro de Formación que brinda herramientas con un modelo pedagógicos de vanguardia, desarrollando una oferta innovadora en capacitación y actualización en todas las modalidades de estudio, que contribuya al fortalecimiento de la competitividad y productividad de los participantes y organizaciones.



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020

El Centro de Educación Continua además está enfocado en brindar las siguientes ventajas:

- Oferta constante de cursos, talleres, capacitación, certificaciones, entre otros
- Oferta de temas de actualidad en sus programas y contenidos
- Certificaciones de asistencia, aprobación y certificación
- Modalidad presencial y on line
- Enfoque de aprendizaje teórico y práctico
- Instructores con formación académica y experiencia docente y laboral
- Promueve la adquisición de conocimientos y competencias para el desarrollo profesional
- Dirigido a la comunidad interna y externa

Durante el período 2019 – 2020 se planificaron diez cursos de interés dirigido a la comunidad estudiantil en áreas financieras, calidad y productividad, computación, proyectos de inversión que afianzan la formación profesional, teniendo un total de 487 participantes:

**Tabla 11.** Participación por área de conocimiento en base a los resultados del seguimiento a graduados

ÁREA DEL CONOCIMIENTO	NO. PARTICIPANTES	%
Contabilidad General	60	12%
Administración de Procesos	71	15%
Gestión Ambiental	40	8%
Mejoramiento de Procesos	45	9%
Proyectos de Inversión	30	6%
Costos de Producción	59	12%
Computación	62	13%
Planificación Estratégica	50	10%
Gestión de Producción	30	6%
Seguridad y Salud Ocupacional	40	8%
<b>TOTAL</b>	<b>487</b>	<b>1</b>

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

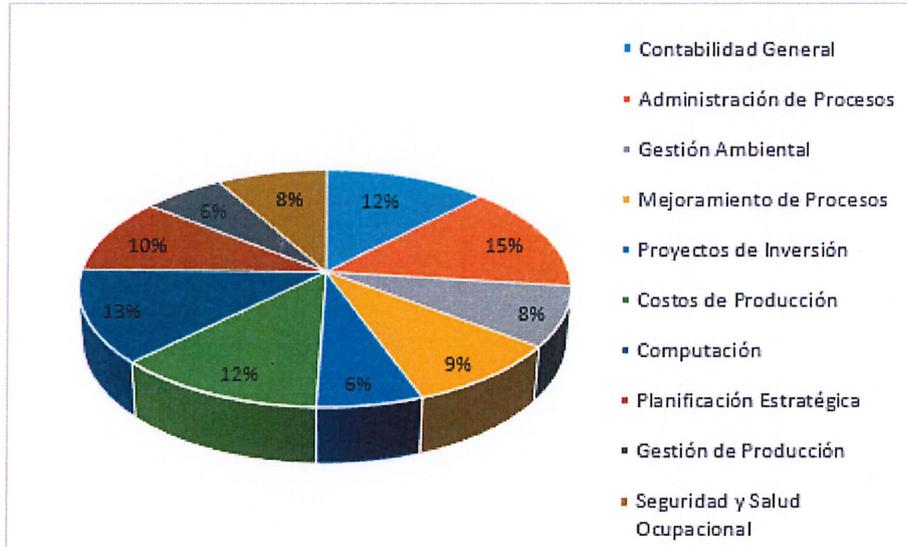
PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020



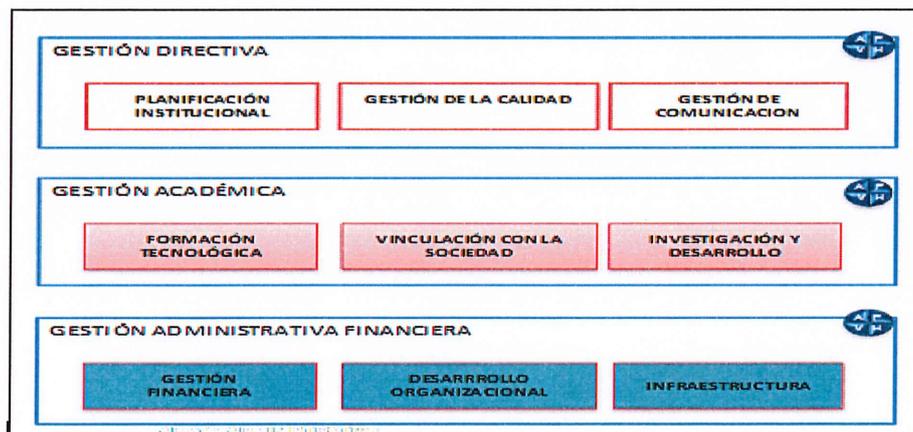
**Figura 9.** Eventos de capacitación - Educación Continua

Como se observa en la Figura 10, el 24% de participantes están enfocados a las áreas de calidad, abriéndonos la oportunidad de fortalecer este ámbito del conocimiento.

**Desarrollo institucional**

• **Talento Humano**

Para las actividades administrativas de talento humano se consideran la gestión por procesos como un modelo gerencial, es decir una metodología de trabajo que ha permitido a nuestra institución contar con una herramienta estructurada para generar líneas de trabajo que ayuden a establecer mejoras sustanciales en sus procesos y se fundamenta en el ciclo de mejoramiento de Deming.



**Figura 10.** Mapa de procesos - ISTCED

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

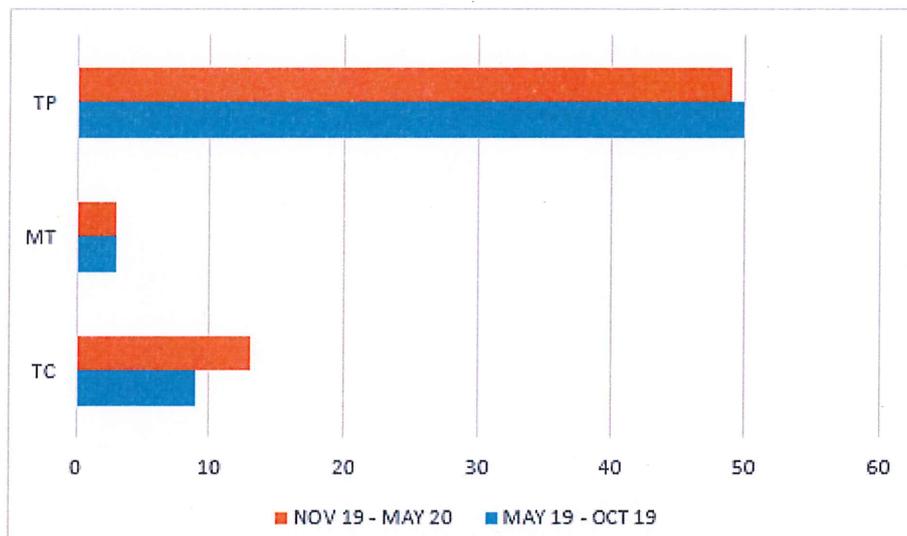
VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020

En el período mayo – octubre 2019 el Instituto conto con 62 profesionales docentes entre tiempo completo, medio tiempo y tiempo parcial, sin embargo para el período noviembre 2019 – mayo 2020 se registra un ligero incremento como queda demostrado en la Tabla 12:

**Tabla 12.** Docentes período 2019

DOCENTES	MAY 19 - OCT 19	NOV 19 - MAY 20
TC	9	13
MT	3	3
TP	50	49
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>65</b>



**Figura 11.** Composición equipo docente

- **Infraestructura física y tecnológica**

La infraestructura es un componente esencial para el adecuado desarrollo de las actividades académicas, como parte de sus inversiones el Instituto cada año asigna recursos para la adecuación, construcción y mejora de sus instalaciones, entre las cuales podemos señalar:

- Mejoras en el ingreso al edificio con rampas y accesos para personas con capacidades diferentes.
- Mejoramiento de los espacios recreativos (jardines, terrazas)
- Mejoramiento de los espacios comunes como cafeterías
- Remodelación de espacios para archivo
- Adquisición de mobiliario, equipos de cómputo y de oficina
- Implementación del módulo de admisión para estudiantes nuevos.



## INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO "EDWARDS DEMING"

<b>MACROPROCESO:</b> GESTIÓN DIRECTIVA	<b>CODIGO:</b> ISTCED-GDIR-PINS-REC
<b>PROCESO:</b> PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	<b>VERSIÓN:</b> 001
<b>SUBPROCESO:</b> RENDICIÓN DE CUENTAS	<b>APROBACIÓN:</b> 04/05/2020

- Implementación de la versión de códigos mejorando la rapidez y agilidad en el procesamiento de la información.
- Mejor en el ambiente de la plataforma académica con un inicio de sesión fácil de navegar, que permite accesos directos a todos los servicios que brinda la Institución
- La plataforma hoy en día cuenta con un servidor que permite mejorar el rendimiento funcional del mismo.

### Área financiera

#### • Informe financiero

Para el período 2019 el presupuesto del Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming" se elaboró considerando los rubros más representativos de la gestión administrativa y académica.

Lo manifestado se ve reflejado en la Tabla 13.

**Tabla 13.** Estado de resultados proyectado período 2019

del 01 de enero al 31 de diciembre del 2019		
U.S.D.		
<b>INGRESOS</b>	<b>PESUPUESTO</b>	<b>EJECUCION</b>
INGRESOS - TECNOLOGÍAS	1.249.851,00	1.284.199,58
OTROS INGRESOS	3.220,17	3.077,64
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.253.071,17</b>	<b>1.287.277,22</b>
<b>EGRESOS</b>	<b>PESUPUESTO</b>	<b>EJECUCION</b>
HONORARIOS DOCENTES	216.562,50	217.391,06
COORDINACIÓN E INSPECCIÓN GENERAL	87.518,19	84.969,12
ARRENDAMIENTO INMUEBLES - TECNOLOGÍA	24.442,08	23.278,17
GASTOS Y SUMINISTROS ACADEMICOS	115.535,64	109.316,69
REMUNERACIONES Y BENE. SOC. ADM	341.612,42	331.662,54
PROMOCION Y PUBLICIDAD	64.569,71	62.689,04
ARRENDAMIENTO INMUEBLE ADM	94.933,93	94.933,93
INFRAESTRUCTURA- ADECUACIONES	12.788,02	14.208,91
GASTOS ADMINISTRATIVOS	189.564,41	188.989,98
GASTOS FINANCIEROS	1.358,31	1.281,42
DEPRECIACIONES P.F. Y E.	12.256,32	13.322,09
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>1.161.141,53</b>	<b>1.142.042,95</b>
<b>DIFERENCIA ENTRE INGRESOS Y GASTOS</b>	<b>91.929,64</b>	<b>145.234,27</b>

Los datos del Estado de Resultados, gráficamente se demuestran en la Figura 13:

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

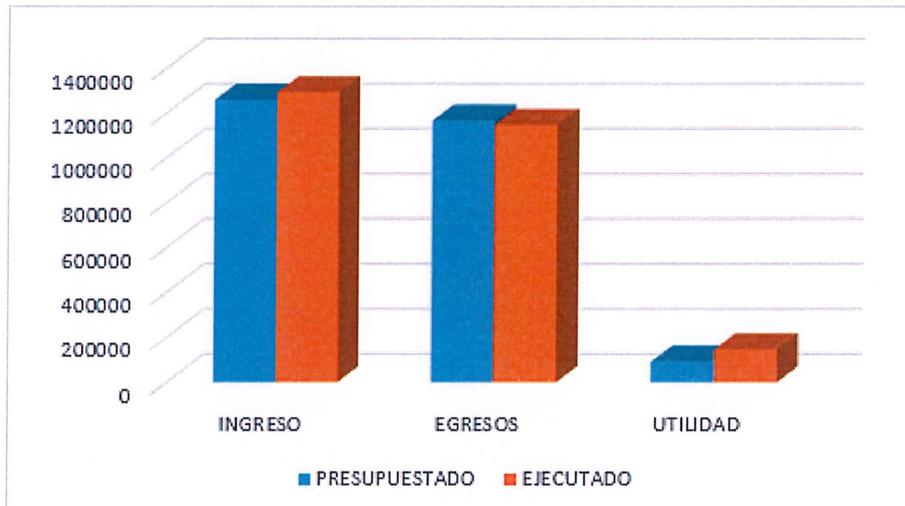
PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

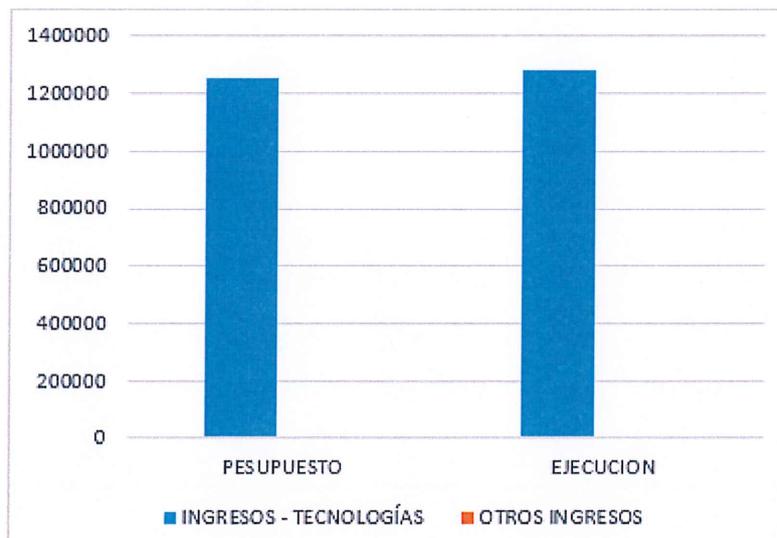
VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020



**Figura 12.** Ejecución financiera período 2019

Los ingresos del ISTCED provienen en un 99,76% principalmente del pago de aranceles de estudiantes. Adicional, en Instituto percibe ingresos adicionales por actividades académicas que tienen como finalidad la difusión del conocimiento generado a partir de las actividades docentes y de investigación.



**Figura 13.** Distribución del ingreso período 2019

Por otra parte, los honorarios de docentes representan el 19% de los egresos, el gasto incurrido para ofrecer un adecuado servicio educativo, representa el 10% del total de egresos. Los gastos administrativos

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

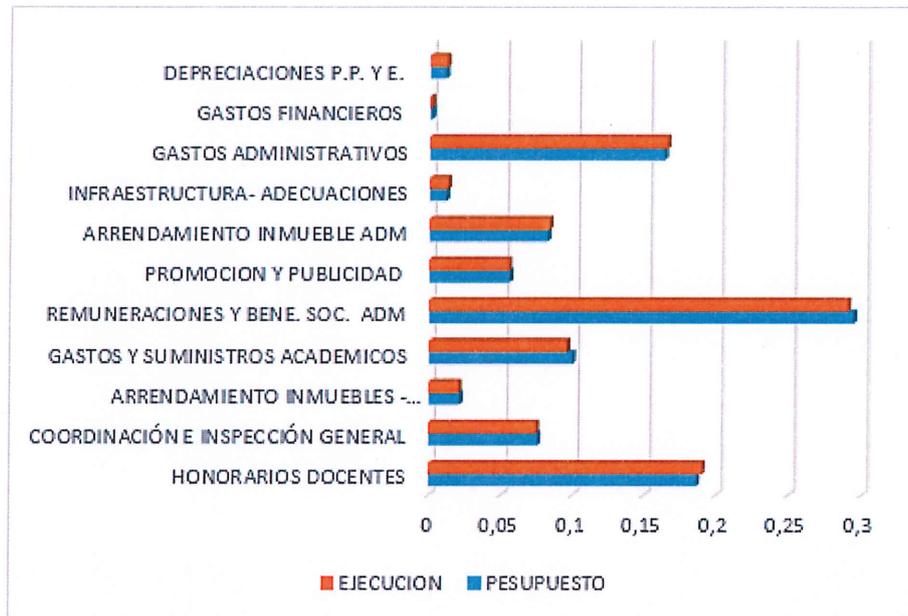
SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

VERSIÓN: 001

APROBACIÓN: 04/05/2020

corresponden a las actividades de apoyo a la investigación, vinculación y operaciones en un 17%.



**Figura 14.** Distribución del gasto período 2019

La inversión en equipamiento, adecuaciones, laboratorio, biblioteca ha sido considerable en el período 2019 destinando un 24% a materiales y recursos de aprendizaje, el sistema académico representa un 9% de la inversión en desarrollo institucional. La capacitación docente corresponde al 10% de los ingresos ejecutados como se demuestra en la Tabla 14:

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

VERSIÓN: 001

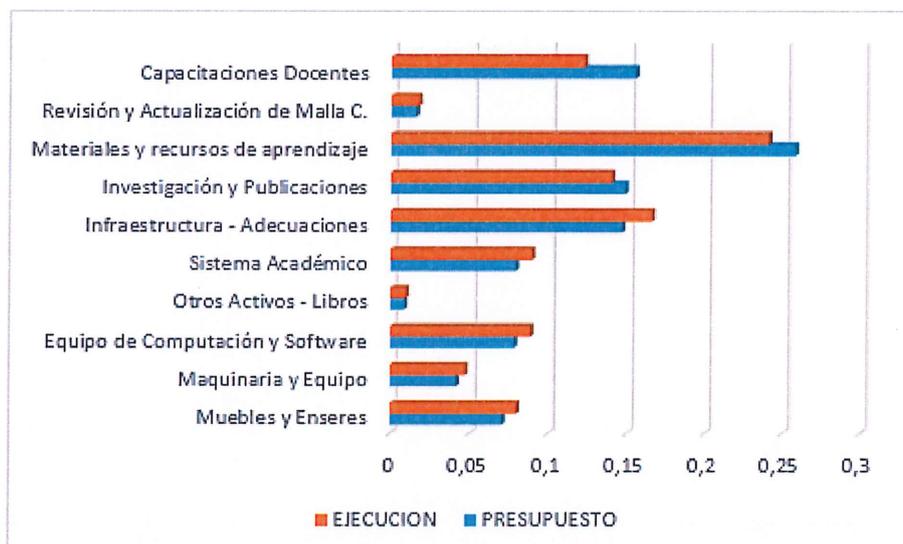
SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

APROBACIÓN: 04/05/2020

**Tabla 14.** Inversión desarrollo institucional período 2019

COMPONENTE	PRESUPUESTO	EJECUCION
Muebles y Enseres	6.148,30	6.831,44
Maquinaria y Equipo	3.610,49	4.011,65
Equipo de Computación y Software	6.807,98	7.564,42
Otros Activos - Libros	737,91	819,90
Sistema Académico	6.894,00	7.660,00
Infraestructura - Adecuaciones	12.788,02	14.208,91
Investigación y Publicaciones	12.960,00	12.000,00
Materiales y recursos de aprendizaje	22.497,87	20.640,25
Revisión y Actualización de Malla C.	1.350,00	1.500,00
Capacitaciones Docentes	13.536,00	10.479,00
<b>TOTAL</b>	<b>87.330,57</b>	<b>85.715,57</b>

Gráficamente, los datos expresados, se muestran en la Figura 16.



**Figura 15.** Inversión en desarrollo institucional período 2019

- Becas y asistencia financiera**

**Tabla 15.** Distribución de becas y asistencia financiera

No.	TIPO DE BECA	VALOR USD. DE BECA	PARTICIPACION
1	SOCIOECONÓMICA	1.725,00	0,14
2	DEPORTE Y CULTURA	345,00	0,03
3	EXCELENCIA ACADEMICA	405,00	0,03
4	CAPACIDADES ESPECIALES	1.880,00	0,15
5	DEMING	7.881,50	0,64
	<b>TOTAL PROGRAMA DE BECAS</b>	<b>12.236,50</b>	<b>1,00</b>

**MACROPROCESO:** GESTIÓN DIRECTIVA

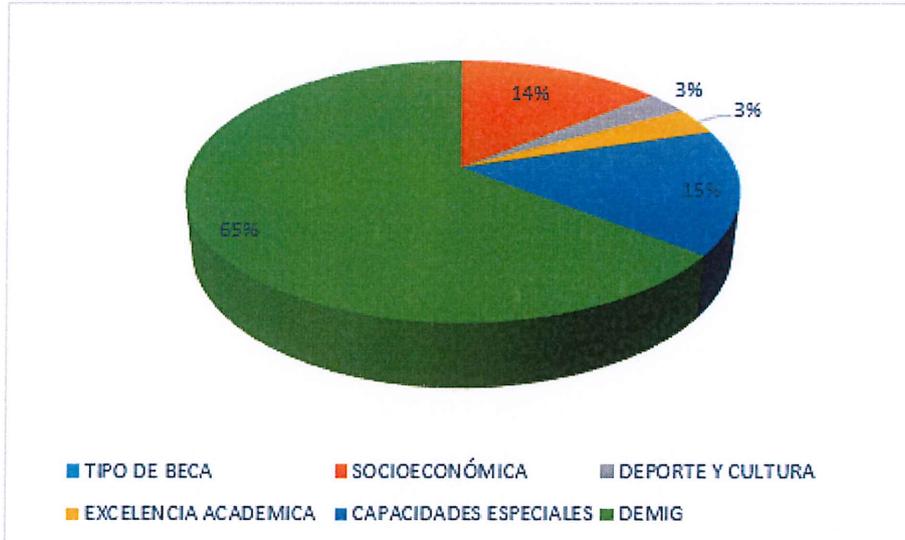
**PROCESO:** PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

**SUBPROCESO:** RENDICIÓN DE CUENTAS

**CODIGO:** ISTCED-GDIR-PINS-REC

**VERSIÓN:** 001

**APROBACIÓN:** 04/05/2020



**Figura 16.** Distribución de becas y asistencia financiera período 2019

MACROPROCESO: GESTIÓN DIRECTIVA

CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC

PROCESO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

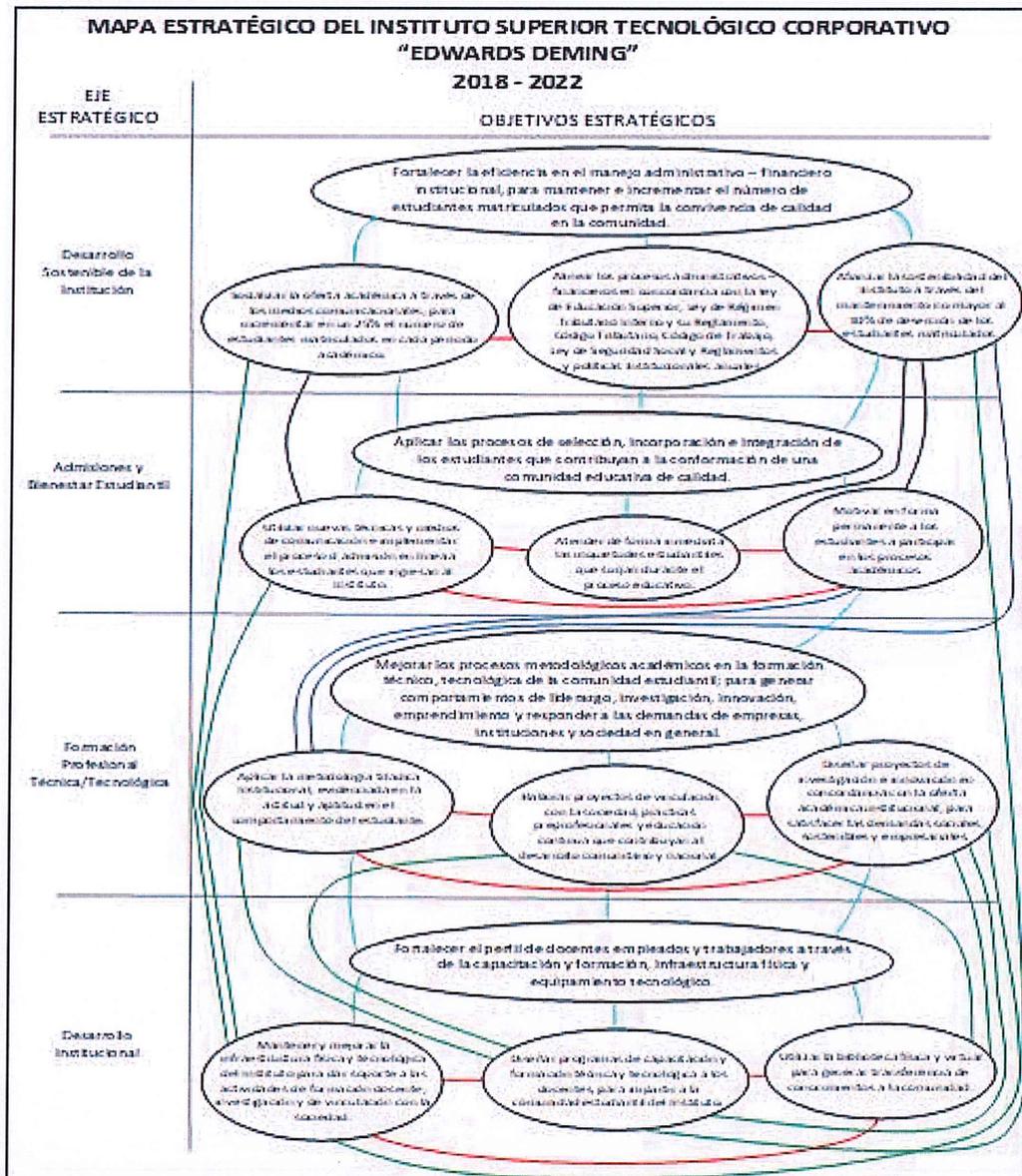
VERSIÓN: 001

SUBPROCESO: RENDICIÓN DE CUENTAS

APROBACIÓN: 04/05/2020

**Anexos**

**Mapa estratégico del Instituto Superior Tecnológico Corporativo "Edwards Deming"**





**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORPORATIVO  
"EDWARDS DEMING"**

MACROPROCESO:	GESTIÓN DIRECTIVA	CODIGO: ISTCED-GDIR-PINS-REC
PROCESO:	PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 001
SUBPROCESO:	RENDICIÓN DE CUENTAS	FECHA APROBACIÓN: 04/05/2020

**Docentes tiempo completo**

NRO LISTA	NRO CÉDULA	APELLIDOS	DEDICACIÓN
1	1709677429	ACOSTA SALAZAR BETTY MARGOTH	TC
2	1716390107	CARRERA ALVAREZ ESTEBAN RODRIGO	TC
3	1707870208	CARRERA ENDARA CARLOS FERNANDO ATAHUALPA	TC
4	0200087138	CEVALLOS VEINTIMILLA ALICIA FABIOLA	TC
5	1706895552	HIDALGO TORRES JOSE LUIS	TC
6	1801789122	PAREDES SANDOVAL MAURICIO	TC
7	1718870130	QUINTEROS CHAVEZ DIANA CAROLINA	TC
8	1600486193	RAMIREZ RIVADENEIRA GILSON STALIN	TC
9	1718773532	RAMOS REYES WASHINGTON DAVID	TC
10	1801864784	SUAREZ MELENDEZ ALEX MAURICIO	TC
11	1712051380	TELLO AYALA IVON ALICIA	TC

APROBÓ	
Firma:	
Cargo:	RECTOR DEL ISTCED

